

市議会定例会等表明・検討約束事項処理状況報告書

			管理番号	H21-6
担 当 部 等	総務部	表 明 者	総務部長	
議 会 区 分	平成21年 6 月定例会	会 議 区 分	本会議	
質 問 要 旨	厚木市職員安全衛生管理規程の見直しについて、安全衛生推進者・衛生推進者の設置、関係労働者の意見の聴取、医師による面接指導等の三つの事項を明記することを含め、規程を見直してはどうか。また、保育士、消防職等専門職職員と一般事務職員との人事交流やメンタルヘルスの研修を充実させてはどうか。			
表 明 ・ 検 討 の 要 旨	厚木市職員安全衛生管理規程の見直しについては、産業医の役割を含めて、全体的な見直しをする。また、人事交流については、専門職の幹部養成という観点から、一般行政事務の職員として人事異動を行う。メンタルヘルスについては、従来からの研修でも行っているが、更に充実させていきたい。			
処 理 計 画	<p>職場の安全衛生対策を進める上で基本となる事業場の規模を把握するため、各職場における労働人員の実態を調査し、衛生管理者及び安全衛生推進者等の要資格者の養成を積極的に行い、規程の見直しを進める。また、見直しに当たっては、現行の安全衛生委員会の調査審議による意見等を参考にしていく。</p> <p>平成22年4月1日付け人事異動において、専門職職員を選考により一般行政事務職場に異動させる。</p> <p>メンタルヘルスに関する研修については、内容や受講対象を検討し、効果的な研修を行っていく。</p>			
完 結 予 定	平成 22 年 3 月予定			

四半期ごとの処理状況		処理継続 又は完結
第1期 (6月～8月)	現在、事業場の規模を把握するため、各職場における労働人員の実態を調査している。また、その調査結果をもとに安全衛生委員会を開催し、意見等を聴取する。	継続
第2期 (9月～11月)	9月の安全衛生委員会に各職場の労働人員の実態調査結果を報告し、協議した。 ・衛生管理者受験講習会の受講職員3人 ・安全衛生推進者養成講習会の受講職員9人(資格取得)	継続
第3期 (12月～2月)	安全衛生管理体制を整えるための事業場規模等について検討した。 ・衛生管理者資格取得職員3人	継続
第4期 (3月～5月)	安全衛生委員会で事業場の見直し案について検討した。 平成22年4月1日付け人事異動において、司書2人を一般行政事務職場に異動させた。 相談事業及び研修等のメンタルヘルス対策を充実するため、精神科医師による産業医を選任した。	完結
備考欄		